



ROMANIA
JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN
MUNICIPIUL CARANSEBEȘ
Serviciul Investiții , Achiziții, Ad-tiv
Monitorizare
Nr. 2531/30.01.2015


APROBAT
PRIMAR

ION MARCEL VELA


ANUNT LICITATIE PUBLICA

Privind lansarea achizitiei publice directe de servicii:"
**CONSULTANTA PENTRU IMPLEMENTAREA SISTEMULUI DE
CONTROL INTERN MANAGERIAL (SCIM),** in conformitate cu
OMFP NR.946/2005 actualizat.

**Ofertele in plic inchis, cu datele de identificare cu stampila ofertantului
pe plic vor fi depuse la Registratura Primariei Caransebes, Piata
Revolutiei nr.1, cod postal 325400 jud. Caras-Severin, pana la data de
12.02.2015, ora 14,00.**

Pentru mai multe informatii, puteti contacta Autoritatea Contractanta,
Serviciul Investitii , la tel. **0255/514885**.

Șef Serviciu I.A.A.M.

Amalia Eugenia Tuțul

Compartiment Achiziții

Petru Vladu

Consultanta pentru implementarea sistemului de control intern managerial OMFP 946/2005

Controlul Intern/Managerial este mijlocul (instrumentul) prin care managementul entitatii ofera o asigurare factorilor interesati cu privire la atingerea obiectivelor in conditiile respectarii celor 3 "E" si a regularitatii/conformitatii.

Necesitatea controlului intern/managerial

1. Cerinta normativa imperativa: (art. 4 din O.G. nr. 119/1999 prevede ca fiecare conducator de entitate are obligatia implementarii si dezvoltarii SCI/M, iar neaplicarea dispozitiilor mentionate poate implica sanctiuni contraventionale).
2. Argument de ordin istoric: angajamentul luat de Romania in procesul de aderare la Uniunea Europeana de adoptare a unui nou tip de management in entitatile publice, care viza intarirea responsabilitatii manageriale si implementarea SCI/M; un element urmarit in evaluarea sistemelor de control existente in tarile candidate la uniune il reprezinta implementarea CFPI.
3. Argument de ordin managerial: SCI/M include exercitarea adecvata si eficace a tuturor functiilor managementului. Totodata, controlul reprezinta o functie de baza a managementului (ex.: planificarea, organizarea, conducerea, controlul - R.L. Daft).
4. Sprijina atingerea scopului entitatii: Orice entitate urmareste atingerea unui scop: prestarea de servicii sau obtinerea unor rezultate. Cand managementul nu detine un bun control asupra activitatilor entitatii (nu exista CI/M) exista riscul ca obiectivele sa nu fie atinse, fiind chiar amenintata existenta sau continuitatea organizatiei.
5. Instrumentul de baza al managementului: prin CI/M compara rezultatele obtinute de entitate cu obiectivele stabilite pentru identificarea unor posibile abateri, analizeaza cauzele care le-au determinat si dispune masurile corective sau preventive ce se impun.

Standardele de management/control intern la entitatile publice din Romania conform OMFP 946/2005

Mediul de control

Standardul 1 - ETICA, INTEGRITATEA

Standardul 2 - ATRIBUTII, FUNCTII, SARCINI

Standardul 3 - COMPETENTA, PERFORMANTA

Standardul 4 - FUNCTII SENSIBILE

Standardul 5 - DELEGAREA

Standardul 6 - STRUCTURA ORGANIZATORICA

Performante si managementul riscului

Standardul 7 - OBIECTIVE

Standardul 8 - PLANIFICAREA

Standardul 9 - COORDONAREA

Standardul 10 - MONITORIZAREA PERFORMANTELOR

Standardul 11 - MANAGEMENTUL RISCULUI

Standardul 15 - IPOTEZE, REEVALUARI

Informarea si comunicarea

Standardul 12 - INFORMAREA

Standardul 13 - COMUNICAREA

Standardul 14 - CORESPONDENTA

Standardul 16 - SEMNALAREA NEREGULARITATILOR

Activitati de control

Standardul 17 - PROCEDURI

Standardul 18 - SEPARAREA ATRIBUTIILOR

Standardul 19 - SUPRAVEGHEREA

Standardul 20 - GESTIONAREA ABATERILOR

Standardul 21 - CONTINUITATEA ACTIVITATII

Standardul 22 - STRATEGII DE CONTROL

Standardul 23 - ACCESUL LA RESURSE

Auditarea si evaluarea

Standardul 24 - VERIFICAREA SI EVALUAREA CONTROLULUI

Standardul 25 - AUDITUL INTERN

Consultantul va oferi programul complet de consultanta cu privire la proiectarea, implementarea si dezvoltarea sistemului de control intern managerial in cadrul Compartimentelor Primariei Municipiului Caransebes.